



Verslag Participatieraad Gemeente Bronckhorst

Datum : Maandag 4 januari 2016
Documentnr. : PR 2016 -

PARTICIPATIERAAD

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering en wenst ieder een voorspoedig 2016.
Vandaag zijn er twee leden met bericht afwezig.

2. Nieuws uit de gemeente – aansluiten wethouder Seesing

Wethouder Seesing deelt de stand van zaken mee m.b.t. afbouwen GR/Delta. Tot 2017 zal GR/Delta nog het werkgeverschap uitvoeren t.b.v. Bronckhorst. Lochem/Zutphen zijn samen met GR/Delta bezig met inrichten van het Plein, dat verantwoordelijk is voor uitvoering van de participatiewet. Er zijn wat strubbelingen geweest, maar men is doorgegaan met het opstellen van het bedrijfsplan. Er is nu voor Plein-GR/Delta een interim-directeur aangesteld die voor 1 juni 2016 een reorganisatie bewerkstelligd moet hebben. Bronckhorst heeft aangegeven zorgvuldigheid belangrijker te vinden dan tijd. Eerst moet de organisatie goed neergezet worden, goede kwartiermakers.

De wethouder licht toe dat voor inwoners die in de beschutte omgeving van Delta werken een plek wordt gezocht bij een werkgever bij hen in de buurt. De gemeente is met een aantal potentiële werkgevers in gesprek. Er is goede hoop dat dit in de loop van 2016 geregeld is.

Vanuit Wedeo krijgen 120 inwoners een plek. Vooralsnog regelen zij ook het werk voor nog 31 mensen in een beschutte omgeving. Gemeente houdt vinger aan de pols bij de ontwikkelingen.

Nieuwe instroom moet via het WerkgeversServicePunt gaan lopen (wat voorheen naar Hameland, Delta, Wedeo ging). WGS Oost + West Achterhoek moeten meer gaan samenwerken.

Wethouder Seesing licht toe dat de gemeente hoog scoort met uitstroom van bijstandgerechtigden. 16% uitstroom uit het bestand (9% = landelijk, 12% = regio). Veelal wordt gebruik gemaakt van werkervaringsplekken. Momenteel zijn er nog 270 personen in het bestand. Niet bekend wat er nog uit de WW terugkomt in de bijstand. Wethouder hoopt dat het WGS t.z.t. goed is ingericht. Via het WGS zijn er inmiddels regionaal 300 personen geplaatst.

Vraag: wat is het voordeel voor een werkgever om een arbeidsgehandicapte in dienst te nemen?

De wethouder licht toe dat het een maatschappelijke verantwoordelijkheid is van de ondernemer. Meerwaarde in maatschappelijke zin. Via de participatiewet zijn er loonsubsidie-mogelijkheden voor de werkgever. Wethouder merkt op dat er wel een goede match gemaakt moet worden; werknemer en werkgever moeten bij elkaar passen. De gemeente Bronckhorst heeft als voorbeeld dat zij 26 personen hebben ondergebracht bij het onderhoud van de begraafplaatsen, hiervoor is een apart cluster ingericht. Waarbij werknemers zijn aangesteld als werkvoorbereider en coördinator en tevens begeleiders. Ook intern zijn er bij de gemeente een viertal aan het werk op kantoor. Onlangs is de gemeente gescand of er nog meer mogelijkheden zijn om ze binnen het gemeentehuis onder te brengen. Wethouder wil hiermee laten zien dat we als gemeente ook onze verantwoording nemen, naast dat we dit gewoon belangrijk vinden kunnen we hiermee ook een voorbeeld zijn. We willen hiermee de meerwaarde laten zien.



Vraag: krijgen deze personen ook een vast contract?

Wethouder Seesing licht toe dat we werkgevers vooral moeten laten proberen een goed werkgever te zijn.

Vraag: Wat doet Plein Delta nog?

Gemeente Bronckhorst sluit met hen een dienstverleningsovereenkomst. Zij zullen voornamelijk mensen gaan detacheren, begeleiden en werkgeverstaken op zich nemen.

Vraag: Wanneer iemand met een beperking in het bedrijf komt te werken; worden de collega's eromheen dan ook begeleidt?

Wethouder licht toe dat een verplichting bestaat voor een bedrijf dat uit 25 personen bestaat. Goed werkgeverschap betekent dat collega's worden geïnformeerd voor over wie er komen gaat. Voor een goed slagingskans is het verstandig collega erbij te betrekken. Er is nauw contact met het bedrijf en er vindt regelmatig een terugkoppeling plaats over de voortgang.

Vraag: Wat gebeurt er t.b.v. de groep die laag op de participatieladder (trede 1+2) staan?

voor deze groep geldt dat zij veelal vrijgesteld zijn van de sollicitatieplicht. Waar mogelijk wordt gezocht naar vrijwilligerswerk. Vaak is dit ook de beschutte groep. Hiervoor moet men op zoek naar beschutte plekken buiten Delta. Ook voor hen geldt dat er geprobeerd moet worden om enige uitdaging in het werk te hebben met als doel zelfrespect, niet zozeer loonwaarde, aldus wethouder Seesing.

Vraag: Kan de innovatiesubsidie ingezet worden voor initiatiefnemers die een winkel willen opzetten waar alleen mensen met een beperking werken?

Dat is zeker mogelijk, maar de wethouder licht toe dat bij het opzetten van een dergelijk initiatief toch ook wel extern geld betrokken moet worden.

Vraag: Worden er koppeling gemaakt met vrijwilligerswerk?

Deze koppeling wordt vnl. gemaakt bij bijstandsgerechtigden met behoud van uitkering. Deze mogelijkheid wordt zeker in oenschouw genomen, naast het WGS.

Vraag: leden van de p-raad hebben met een ambtenaar gesproken over een experiment met het basisinkomen. Kan de wethouder hier al meer over kwijt?

Wethouder Seesing licht toe dat dit intern is besproken. Conclusie is dat dit in Bronckhorst weinig toegevoegde waarde heeft gezien het geringe aantal en omdat de 270 bijstandsgerechtigden al continu begeleidt worden.

Vraag: Voor veel mensen is het vervoer een probleem. Is dit ook aandachtspunt?

De wethouder licht toe dat er eigenlijk geen directe klachten m.b.t. vervoer bekend zijn. Vaak wordt dit onderling (collega's) al opgelost. Vervoer voor mensen die beschut werken wordt geregeld. Met de op stapel staande Basismobiliteit hopen we een en ander te kunnen ondervangen.

Vraag: WerkgeversServicePunt alleen voor mensen met een beperking?

Er wordt nauw samengewerkt met het UWV. Trekker is WGS Achterhoek West. WGS is mogelijk op termijn ook toegankelijk voor werklozen.

Niets meer aan de orde zijnde dankt de voorzitter de wethouder voor zijn toelichting en beantwoording van de vragen.



3. Kennis op peil

Presentatie → Vanwege omstandigheden kan betreffende ambtenaar niet aanwezig zijn. De presentatie wordt verdaagd naar de vergadering van februari.

Eerder zou ook een stagiair komen vertellen over mogelijk nieuwe producten voor ouderen waardoor met minder inzet huishoudelijke zorg volstaan zou kunnen worden. Inmiddels is dat een ambtenaar mee verder gegaan. De ambtelijk secretaris zoekt dit verder uit en komt hierop terug.

Evaluatie

De voorzitter wil graag van de gelegenheid gebruik maken om het functioneren van de participatieraad over 2015 te evalueren. De leden stemmen in.

De voorzitter licht toe dat de p-raad aan het begin van 2015 een aantal speerpunten had voor het nieuwe jaar:

- Contact met doelgroepen/maatschappelijke organisaties
- Aandacht voor continuïteit zorg i.v.m. de transitie
- Jeugdzorg
- Ontwikkeling Sociale Teams
- Toegankelijkheid tot voorzieningen
- Uitwerking Beleidsregels in de praktijk

De algemene vraag is of de P-raad de goede dingen heeft gedaan én of ze de dingen vervolgens ook goed gedaan hebben? Of hebben zij zaken laten liggen? De voorzitter licht toe dat de p-raad afgelopen jaar 15 keer contact met externe partijen heeft gehad (d.m.v. bijeenkomsten, bezoeken, gesprekken), naast vele contacten met de ambtelijke organisatie. Verder heeft de p-raad in 2015, 16 adviezen uitgebracht aan het College van B&W.

De p-raad concludeert weinig aandacht te hebben besteed aan gedaan te hebben aan de begeleidingsfunctie. Besloten wordt dat dit een speerpunt wordt voor 2016. Dat geldt ook voor cliënten met een psychische achtergrond, beschermd wonen 18+ en voormalige indicatie ZZP 1 en 2.

In 2016 gaat er een werkgroep aan de slag met het organiseren van een middag voor mensen met een beperking in de dagbesteding. Opzet moet ook te gebruiken zijn voor andere doelgroepen.

In 2015 is door de gemeente een klanttevredenheidsonderzoek gedaan. In 2016 zal er weer een onderzoek plaatsvinden. De p-raad wil nagaan of zij ook niet meer zelf onderzoek (bijvoorbeeld via vragen in het Contact) kan doen of laten verrichten (bijvoorbeeld via het inwonerspanel). De ambtelijk secretaris gaat na of de onderzoekskalender (inwonerspanel) mogelijkheden biedt. Verder kan de p-raad ook meer informatie ophalen bij externe organisaties (bijvoorbeeld NPCF, cliëntenraden, overleg zorgverleners). Dit alles wel met enig voorbehoudt. De P-raad is zelf geen onderzoeksbureau, als er een onderwerp is dat zij graag nader onderzocht willen hebben, kan de p-raad een advies geven aan de gemeente om het onderzoek uit te voeren.

Besloten wordt dat de p-raad het beste via haar werkgroepen, organisaties/netwerken kan bevragen/bezoeken om zo te zien en te horen wat er leeft.

De p-raad voelt zich prettig bij haar huidige samenstelling. Men voelt zich voldoende betrokken en alle aandachtsgebieden zijn in voldoende mate vertegenwoordigd. Vooralsnog zijn er geen vacatures. Pas in 2017 zullen de eerste 3 leden aftreden.



Ambtelijk gaat men nu verder met het doorontwikkelingen nu de transitie heeft plaatsgevonden. De Inkoop staat op de planning en ook innovatie (nieuwe vormen van hulpverlening). Daarnaast zal het beleid op sommige punten aangepast moeten worden.

De ambtelijk secretaris is de mening toegedaan dat de p-raad goed functioneert. Afgelopen jaar heeft er meer discussie aan tafel plaatsgevonden. Zij adviseert om dit te blijven doen.

4. Verslag + actielijst

a. Verslag d.d. 7 december 2015

§ 2, alinea 1; Let op gebruik hoofdletters: Jeugdwet, Wmo en Participatiewet

§ 9, alinea 2; Correctie = Op 25 oktober is er een evaluatie van de ouder-/kindmiddag geweest. De gemeente gaat door met de activiteiten (middagen). Er zijn inmiddels ook al twee data bekend.

b. Actielijst d.d. 7 december 2015

Website; Aanpassingen zijn gereed. Om het aantal bezoekers te kunnen registreren moet er nog een plug-in geïnstalleerd worden. De ambtelijk secretaris geeft haar fiat om het te regelen. De eventuele factuur kan aan de gemeente worden gestuurd.

Bijhouden website; Het is belangrijk dat de informatie die erop staat actueel is. Omdat alle stukken langs de gemeentelijke ondersteuning gaan wordt de ambtelijk secretaris gevraagd of de medewerker van de gemeente dit kan oppakken? De secretaris gaat dit vragen, maar doet nog geen beloften.

Kennis op peil; De volgende vergadering staat de vandaag uitgestelde presentatie op de agenda. De ambtelijk secretaris zal de scriptie aan de p-raad toesturen. Zij zal dan ook zelf toelichting geven wat de follow-up van de gemeente hierop is. De voorzitter stelt voor om 1 uur voor dit deel uit te trekken. Het onderwerp Eenzaamheid op de agenda voor maart 2016 zetten.

Voorstel jongeren onderwijs-werk; Er komt geen beleidsstuk. Er worden afspraken gemaakt met de instellingen. Werkgroep heeft wel haar advies gegeven aan de ambtelijk medewerker. Besloten wordt om dit advies officieel te maken.

Communicatie met doelgroepen; Hierop volgt een terugkoppeling in de volgende vergadering

Burgemeester; De burgemeester sluit aan bij de vergadering in februari. P-raad vraagt de ambtelijk secretaris of zij kan aansluiten bij behandeling van het punt Kennis op Peil, dan ervaart zij de actie/reactie van de p-raad direct.

Innovatieregeling; Grote delen van het advies zijn overgenomen. Besloten wordt dat de voorzitter namens de p-raad zitting neemt in de adviesraad.

5. Ingekomen stukken en mededelingen

a. Mededeling aftrap project Overgewicht Jeugd

Bijlage PR 2016-04

De p-raad heeft kennisgenomen van deze mededeling.

Een lid van de p-raad is bij de bijeenkomst aanwezig geweest. Een goed voorbeeld van Lochem vernomen. Het lid ervaart dit project in strijd met de sluiting van de sporthallen/zwembaden door de gemeente. De ambtelijk secretaris licht toe dat de gemeente wel degelijk aandacht heeft voor en ondersteuning biedt aan de vrijwillige besturen.



b. Reactie gemeente op advies beleidsregel participatiesubsidies

Bijlage PR 2016-05. De p-raad concludeert dat het advies voor groot deel is overgenomen. Zij blijven de voortgang volgen.

6. Nieuws uit de werkgroepen

Jeugd / Werk en inkomen / Begeleiding / Welzijn / Communicatie

Is grotendeels besproken. Een lid van de werkgroep Welzijn maakt op korte termijn een afspraak met Welzijn Vorden, een ander nader te bepalen lid zal hierbij aansluiten.

7. W.v.t.t.k.

Er wordt opgemerkt dat de eigen bijdrage voor de Jeugd per 1 januari is geschrapt. Zutphen heeft dit met terugwerkende kracht geschrapt. Hoe doet Bronckhorst dit? De werkgroep Jeugd neemt dit mee in het overleg met de ambtelijk medewerker.

De secretaris van de p-raad is het jaarverslag 2015 aan het opstellen. Besloten wordt dat zij dit aankomende week naar de leden van de p-raad toestuurt voor aanvullingen c.q. aanpassingen.

8. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering.

Hij bedankt ieder voor zijn aanwezigheid. De volgende vergadering is maandag 1 februari a.s. om 19.30 in het gemeentehuis van Bronckhorst.

