

## **Kennis op Peil / Presentatie over het UWV**

### **In 1952 starten bedrijfsverenigingen en arbeidsvoorziening met hun activiteiten.**

De taak van een bedrijfsvereniging was het uitvoeren van de werknemersverzekeringen, te weten de Werkloosheidwet (WW), de Ziektewet (ZW) en de Wet Arbeidsongeschiktheid (WAO).

De bedrijfsverenigingen (BV's) werden bestuurd door vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers. Van de 26 bedrijfsverenigingen besteden 17 hun administratie uit aan het Gemeenschappelijk Administratiekantoor (GAK), de overige BV's waren zelfstandige organisaties, te weten: Detam, BVG, GUO, SFB en USZO. De arbeidsvoorziening was een taak van de overheid. Zo'n 65 Gewestelijke Arbeidsbureaus (GBA's) voerden deze taak uit.

### **In 2002 starten het UWV en het CWI**

Per 1 januari 2002 komen er twee landelijke organisaties: Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) voor de sociale zekerheid en de Organisatie Centra Werk en Inkomen (CWI) voor de arbeidsvoorziening. UWV is een fusie van de uitvoeringsinstellingen Cadans (Detam & BVG), Gak, GUO, SFB en USZO

### **In 2004 wordt het WERKbedrijf opgericht**

Samen richten UWV en CWI het WERKbedrijf op.

### **In 2009 volgt de fusie tussen UWV en CWI**

Op 1 januari 2009 fuseren UWV en CWI. De activiteiten die op werk zijn gericht, vallen onder de UWV-divisie WERKbedrijf.

Vanaf 1976 heb ik binnen al deze organisatie verschillende taken gehad, zoals verzuimrapporteur, ambulant medewerker, beoordelaar WAO, primair controleur, re-integratiecoach en

werkcoach. Over de laatste 2 functies wil ik jullie iets meer vertellen hebben.

## **Mijn werk als Reïngratiecoach Werk & Inkomen**

Wij hadden een caseload van 125 tot 150 werkzoekenden.

Dit waren werkzoekenden vanuit UWV, de sociale dienst en afgeschatte langdurig arbeidsongeschikten (WAO & WIA)

Ik werkte op een Werkplein, waar de sociale Dienst en het UWV intensief samenwerkten, vandaar ook de begeleiding van cliënten van de sociale dienst.

Met alle nieuwe cliënten werd een intensief introductiegesprek gevoerd.

- Wat kan de werkzoekende (opleidingsniveau en relevante werkervaringen)
- Wat zijn de belemmeringen (gezondheid / leeftijd / reisafstanden)
- Wat is er nodig om weer aan het werk te komen?
- Ook werden systemen gecontroleerd (Kamer van Koophandel / kentekenregister) op mogelijk nevenactiviteiten (fraudesignalen)

### **1<sup>e</sup> Cliënten die rechtsstreek konden worden geplaatst:**

Deze kregen eventueel korte aanvullende trainingen, zoals het schrijven van een goed CV of presentatietechniek. Dat deden wij groepsgewijs en om beurten met onze collega's.

De werkzoekende waren verplicht om minimaal 4 sollicitaties per 4 weken doen.

### **2<sup>e</sup> Cliënten die niet rechtsstreek konden worden geplaatst:**

Voor deze cliënten waren opleiding- of omscholingsbudgetten beschikbaar. Ook konden wij cliënten begeleiden op weg naar zelfstandigheid (oprichting eigen bedrijf)

### **3<sup>e</sup> Cliënten die niet meer konden worden geplaatst:**

Dan werd naar bijvoorbeeld naar vrijwilligerswerk gezocht óf mochten deze mantelzorg gaan verrichten.

*Voorbeeld: 3 oudere ketelmonteurs van een failliete papierfabriek, die door mij (als vrijwilliger) bij de werkplaats van een museumstoomtrein werden geplaatst voor onderhoud aan de stoomlocomotieven.*

### **Mijn werk als Werkcoach**

Naar werkgevers toe om vacatures te verzamelen en deze matchen op het bestand van de collega's Re-integratiecoaches. Ik deed dit een in gezamenlijk team van gemeente en Werkbedrijf.

*Welke instrumenten gebruikten wij voor de herplaatsing?*

- 2 Maanden proefplaatsing met behoud van uitkering
- Opleidingsbudget van max. € 5000 per persoon
- Begeleiding op de nieuwe werkplek (werd soms extern ingekocht)
- Groepsbijeenkomsten met de werkgevers erbij. De werkzoekende kon zich dan direct aan een werkgever voorstellen en kreeg vaak feedback op zijn óf haar houding en gedrag. Dat was voor sommige werkzoekenden behoorlijk leerzaam.

*Voorbeeld uit de praktijk: een werkzoekende topmanager*

*Probleem: hoog opgeleid / veel verdienen en niet bereid tot concessie qua inkomen.*

*De cliënt werd mij samen met zijn partner uitgenodigd en door een collega van de sociale dienst werd aan dit echtpaar verteld wat er zou gebeuren na het verstrijken van maximale periode van de WW.*

*De collega van de sociale dienst deed zijn verhaal. Of de cliënt of zijn partner mocht snel werk zoeken (onder het niveau van beiden) en hun woning werd getaxeerd, om daar een overbruggingslening op te zetten. Zij mochten hun uitkering via de gemeente als het ware zelf financieren*

*Gevolg: binnen een paar weken had deze cliënt een nieuwe baan een lager niveau met minder salaris aangenomen.*